



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ВЕЛИКОУСТЮГСКАЯ РАЙОННАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ КОМИТЕТА РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2019 ГОД

(утвержден на пленарном заседании Комитета Великоустюгской
районной организации Профсоюза 20.02.2020 г.)

**ВЕЛИКИЙ УСТЮГ
2020**



СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Краткая характеристика районной организации Профсоюза	4
Организационная работа районной организации Профсоюза	5
Развитие социального партнерства	6
Участие в коллективных действиях	11
Правозащитная деятельность	12
Захист прав членов Профсоюза на безопасные условия, охрану труда и здоровья	13
Информационная деятельность и продвижение имиджа Профсоюза	14
Финансовая работа	16
Задачи на 2020 год	17



ВВЕДЕНИЕ

Цель настоящего Открытого (публичного) отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Великоустюгской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза и создание условий для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

2019 год - год отчетно-выборной кампании для Общероссийского Профсоюза работников образования. Отчеты и выборы - важный этап в жизни и деятельности Профсоюза. В соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями об организациях Профсоюза и в связи с истечением срока полномочий их выборных органов проведены отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях и районной организации Профсоюза.

Прежде чем приступить к обзору итогов работы, хочу заметить, что профсоюзная организация не ставила своей целью борьбу с вышестоящими структурами, главная наша задача – конструктивное решение возникших проблем. Думаем, что и дальше нужно продолжить эту традицию: **Не разрушать, а созидать! Не бороться, а договариваться**

Основными направлениями работы районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ стали:

- защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- правозащитная работа;
- информационная работа;
- социальное партнерство;
- охрана труда и здоровье работников;
- организационно-финансовое укрепление районной организации;
- коллективные действия;
- работа с молодежью



КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Великоустюгская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки одна из самых крупных в составе областной организации.

На 1 января 2020 года в состав Великоустюгской районной организации **входит 49 первичных профсоюзных организаций:**

- 20** - в общеобразовательных организациях (школах),
- 26** - в дошкольных образовательных организациях,
- 1-** в организации дополнительного образования,
- 2-** в профессиональных образовательных организациях.

Из них 5 первичных организаций – малочисленные.

Серьезным достижением Великоустюгской районной организации Профсоюза является наличие Профсоюза во всех образовательных организациях несмотря на их удаленность, длительные периоды бездорожья, отсутствие регулярного транспортного сообщения.

Напомню, что на момент прошлой конференции (ноябрь 2014 года) было 78 организаций. Это уменьшение показатель оптимизационных процессов в образовании. За 5 лет из 25 школ осталась 21, из 46 детских садов 26. Это не всегда ликвидация учреждений, чаще это объединение или присоединение детских садов к школам. 2 спортивные школы (переданы в ведомство управления культуры, спорта и молодежной политики). В большинстве случаев это действительно необходимость, иногда это вызывает вопросы и сомнения. Но надо отдать должное нашему управлению образования и его начальнику лично, Батаковой Р.А., что необоснованного закрытия учреждений не было. Каждую школу, детский сад отстаивали до последнего, доказывали необходимость их функционирования.

Данные процессы оптимизации повлияли на количественный состав первичных профсоюзных организаций: их стало меньше.

На 1 января 2020 года, по данным статистических отчетов первичных профсоюзных организаций, районная организация объединяет **1224** члена профсоюза (на 1 января 2019 года – 1359 чел.), что составляет 60,3 % от общего числа работающих в образовательных учреждениях.

По категориям:

педагогические работники – 854 чел., 69,7% (2018 г. - 870 чел., 79,6%),
из них молодежи до 35 лет- 126 чел., 68,9% (2018 г. - 152 чел., 72%),
обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал -370 чел., 30,3% (2018 год - 549 чел., 55%).

За 2019 год в Профсоюз вступило 58 человек, выбытия из профсоюза по личному заявлению не зафиксировано. Уменьшение количества членов профсоюза вызвано объективными условиями: уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций на 2; уменьшилось количество работающих в образовательных организациях на 37 человек; перевод обслуживающего персонала в штат специализированного хозяйственного учреждения при администрации Великоустюгского муниципального района; «выход педагогов – членов Профсоюза на пенсию. Кроме того, в последнее время серьезно усилились потребительские настроения среди педагогических работников: желание пользоваться всеми достижениями социального партнерства без своего участия в работе профсоюзной

организации и обязательства платить профсоюзные взносы, которые обостряются в периоды повышения заработной платы.

Высокий охват профсоюзным членством (90% и более) имеют следующие организации: МБОУ «Васильевская ООШ» - 91%, МБОУ «Гимназия» - 90%, МБДОУ «Детский сад №20 «Ручеёк» (100%), Благовещенский (92%), ЦДО (92%). МБДОУ «Детский сад № 23 «Золотой ключик» (96,7%).

От 70 до 90 % работающих состоят в Профсоюзе в следующих организациях: МБОУ «Грибинская ООШ», МБОУ «СОШ №2 с кадетскими классами», МБОУ «СОШ №4», МБОУ «Голузинская СОШ», МБОУ «Ломоватская СОШ», МБОУ «Полдарская СОШ», МБОУ «Морозовская СОШ», МБОУ «Орловская ООШ», МБОУ «Теплогорская ООШ»; МБДОУ «Детский сад №2 «Ромашка», МБДОУ «Детский сад №3 «Солнышко», МБДОУ «Детский сад № 5 «Буратино», МБДОУ «Детский сад №8 «Теремок», МБДОУ «Детский сад №24 «Росинка», МБДОУ «Детский сад №25 «Улыбка», МБДОУ «Васильевский детский сад», МБДОУ «Детский сад «Василек».

Остается сложной ситуация с организациями, где членство составляет менее 50%: МБОУ «Сусоловская ООШ» - 43%, МБОУ «Усть-Алексеевская СОШ» - 49%, МБОУ «СОШ № 1 с углубленным изучением отдельных предметов» - 42%, МБОУ «Аристовская ООШ» - 35%, МБОУ «Большевистская ООШ» - 47%, МБДОУ «Детский сад №22 «Светлячок» - 22%, МБДОУ «Аристовский детский сад» - 48%, МБДОУ «Пегановский детский сад» - 40%.

Охват профсоюзным членством на 1 января 2020 года составляет **61,6 %** от общего числа работающих в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации (в 2018г. – 67%). Данный показатель заставляет задуматься: чем это грозит и каковы могут быть последствия? Все мы должны понимать, **профсоюз может выступать** за права всех работников без дополнительных бюрократических процедур только **при условии**, что в наших рядах **более 50%** работающих. Подумайте! Необходимо усилить информационную и мотивационную работу в первичных профсоюзных организациях, сделать ее более открытой и прозрачной! Это одна из самых важных задач на предстоящий период работы.

Профсоюзные лидеры первичных профсоюзных организаций по-прежнему имеют большой резерв для повышения профсоюзного членства, который они пока не использовали в полном объеме.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Выборным коллегиальным постоянно действующим органом является районный комитет Великоустюгской районной организации Профсоюза, Он был сформирован на XXVIII отчетно-выборной конференции 12.11. 2014 года в количестве 35 человек. На XXIX отчетно-выборной конференции 12.11. 2019 года численность райкома была изменена и составила 45 человек. Из его состава избран Президиум, выборный коллегиальный исполнительный орган, в количестве 9 человек, который работал в период между заседаниями райкома.

Уставные нормы работы выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза были соблюдены. Работа комитета районной организации Профсоюза проводилась в соответствии с Планом основных мероприятий на 2019

год, утвержденным постановлением Президиума и доведенным до всех первичных профсоюзных организаций через электронную почту и сайт.

За отчетный период было проведено **два пленарных заседания** Комитета районной организации Профсоюза. Наиболее актуальными вопросами стали:

- укрепление единства и повышение эффективности деятельности районной и первичных организаций Профсоюза;

- о ситуации с оплатой труда и финансированием системы образования Вологодской области в целом и Великоустюгского муниципального района в частности;

- об отчетно-выборной кампании 2019 года;

- о развитии социального партнерства в системе образования и другие вопросы.

Всего за 2019 год было проведено **5 заседаний Президиума** Великоустюгской районной организации, где рассмотрено более 30 актуальных вопросов. Среди них традиционные вопросы об утверждении плана работы, отчетов о работе комиссий, статистических отчетов, отчетов об исполнении сметы доходов и расходов. Былоделено особое внимание таким важным вопросам как:

- о соблюдении прав педагогических работников в ходе аттестации;

-о проведении мотивационной работы в первичных организациях, имеющих низкий уровень профсоюзного членства;

-о выполнении Территориального отраслевого соглашения по организациям сферы образования и Коллективных договоров в учреждениях;

-о заключении Территориального соглашения по организациям образования на 2019 – 2021 годы;

- об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году;

- об отчетно-выборной кампании 2019 года;

-об итогах тарификации работников учреждений образования, выполнение Указов Президента в части оплаты труда;

-о публичном отчете первичных и районной организаций;

- об участии в 2019 году первичных профсоюзных организаций в конкурсе публичных докладов выборных органов Профсоюза; и др.

12 ноября 2019 года прошла отчетно-выборная конференция, на которой избран новый председатель – Попович Алена Степановна. Также обновился состав районного комитета и Президиума.

В течение года осуществлялась координация деятельности первичных профсоюзных организаций по выполнению основных целей и задач Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

За отчетный период были организованы встречи с представителями управления образования администрации Великоустюгского муниципального района, руководителями образовательных организаций, где обсуждались актуальные проблемы сферы образования.



РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Главным в работе современного Профсоюза является плодотворная работа по укреплению социального партнёрства.

Ориентирами для разработки нормативной базы системы социального партнерства являлись документы **федерального уровня**: Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки РФ на 2015-2017 и на 2018-2020 годы, соглашения о взаимодействии с Министерством образования и науки РФ на 2016-2018 гг., Федеральной службой по надзору в сфере образования от 30 декабря 2015 года сроком на пять лет, о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по образованию от 28.12.2016 года на срок полномочий Государственной Думы VII созыва, Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатываемые ежегодно.

На районном уровне социальное партнёрство выражается в плодотворном взаимодействии с управлением образования и руководителями образовательных организаций.

2019 год стал годом активной коллективно-договорной кампании. 15 февраля 2019 года приказом управления образования администрации Великоустюгского муниципального района за № 26-ОД была создана комиссия по заключению и реализации Территориального отраслевого соглашения по учреждениям образования Великоустюгского муниципального района на 2019-2021 годы в составе: Батаковой Р.А., заместителя руководителя администрации Великоустюгского муниципального района, начальника управления образования; Чебыкиной Г.В., председателя райкома Профсоюза работников образования и науки; Белоусовой Е.В., инспектора управления образования; Собениной Н.Н., директора МБОУ «СОШ №4»; Пинижаниновой И.Ю., заместителя директора по воспитательной и методической работе МБОУ «СОШ № 15 им. С. Преминина»; Попович А.С., председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «ЦДО». В результате работы 28 июня 2019 года было подписано двухстороннее «Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям образования Великоустюгского муниципального района на 2019-2021 годы». Уведомительная регистрация соглашения проведена Департаментом труда и занятости населения Вологодской области 03.07.2019 № 20.

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Территориальное (районное) соглашение составлено на основе областного соглашения, при подписании сохранены основные договоренности, достигнутые на региональном уровне. Текст Соглашения был доведен сторонами до первичных профсоюзных организаций и образовательных организаций, размещен во вкладке «Наш Профсоюз» на сайте управления образования администрации Великоустюгского муниципального района.

Продолжена активная работа по заключению новых коллективных договоров, где истек срок их действия. В первичные профсоюзные организации направлялись макеты коллективных договоров, предложения и дополнения по внесению изменений в коллективные договоры, заключению дополнительных соглашений.

В процессе работы председателям ППО раскрывалась тема значения Коллективного договора как регулятора социально-экономических отношений в учреждении, в том числе как механизма установления систем оплаты труда с учетом интересов работников. Профсоюз стремится к тому, чтобы этот документ стал опорой в работе каждого трудового коллектива. Наличие Коллективного договора и приложений к нему является регулирующим условием, когда удается сохранить достигнутый уровень гарантий работников и даже повысить его, сохранить социальную поддержку членам коллективов.

Оказана практическая помощь в составлении коллективных договоров и, в итоге, заключены и прошли уведомительную регистрацию 25 (51%) Коллективных договоров образовательных учреждений. Во всех 49 организациях, состоящих на профсоюзном учете, имеются действующие коллективные договоры.

По итогам 2019 года в целом охват работников отрасли коллективно-договорным регулированием составил 97,9%. что свидетельствует о стабильности. Показатель по количеству членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, остается на уровне 62 %, что вызывает некоторую тревогу и заставляет задуматься о новых способах и приемах проведения мотивационных мероприятий с целью повышения профсоюзного членства.

Действие соглашения распространяется на всех работников отрасли (1986 работающих).

В 2019 году уже после подписания Соглашения Губернатором было принято решение:

- о выделении средств на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы в размере 140 млн. руб. (10 тыс. работников);
- об увеличении размера ежегодной денежной компенсации на приобретение твердого топлива специалистам бюджетной сферы, работающих и проживающих в сельской местности в домах без центрального отопления с 4000 до 5 тыс. рублей. (Профсоюзы настаивали до 10 тысяч);
- об увеличении на 20% заработной платы работникам бюджетной сферы, не вошедшим в указы Президента.

Финансирование сферы образования и ситуация с заработной платы были предметом постоянных переговоров областной организации Профсоюза с Департаментом образования области. Представители Департамента ежегодно принимали участие в пленарных заседаниях областного комитета, заседаниях Президиума, совещаниях с председателями местных и первичных профсоюзных организаций, отвечали на самые актуальные вопросы. По обращениям и жалобам педагогов были организованы совместные встречи для разрешения конфликтных ситуаций.

В отчетном периоде продолжалась совместная работа по совершенствованию системы оплаты труда в сфере образования, велись переговоры по внесению изменений в областное законодательство по оплате труда, осуществлялся совместный контроль за исполнением указов Президента по повышению заработной платы педагогических работников.

Удалось достичь договоренностей по повышению гарантированной части заработной платы и внести изменения в Постановление Правительства Вологодской области № 2099 в части повышения размера отраслевого коэффициента для всех категорий работников, поименованных в указах Президента, что позволило выполнить по данным категориям запланированные показатели.

В отчетном периоде на муниципальном уровне председатель районной организации Профсоюза активно участвовала в работе: Общественного Совета Великоустюгского муниципального района, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координационного совета председателей районных организаций профсоюзов, комиссии по проведению аттестации руководителей образовательных организаций, жилищной комиссии МО «Город Великий Устюг».

По предложению стороны Профсоюза на заседаниях районная 3-сторонней комиссии по регулированию социально –трудовых отношений рассматривались вопросы оплаты труда, о ходе реализации указов Президента Российской Федерации

от 07.05.2012 по поэтапному повышению заработной платы работникам бюджетной сферы в Великоустюгском муниципальном районе, о ходе подготовки и проведения оздоровительной кампании детей в Великоустюгском муниципальном районе в 2019 году, состояния охраны труда, условий труда и производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Великоустюгского муниципального района, заключение и реализация коллективных договоров на предприятиях и организациях Великоустюгского муниципального района.

Благодаря Соглашению производятся выплаты «подъёмных» молодым специалистам, прибывшим на работу после окончания учебных заведений, причем районным соглашением предусмотрены выплаты молодым специалистам, которые приняты на работу в учреждения г. В.Устюга и г. Красавино (до 6 окладов). В 2018 единовременную выплату получили – 8 человек (общая сумма составила 140000 руб), в 2019 году – 19 человек (150000 руб). Из них единовременная денежная выплата выдана 4 молодым специалистам, впервые поступающим на работу в ОУ, расположенные в сельской местности: 1 человек- 50 тыс. руб.; 2 человека - по 30 тыс. руб.; 1 человек -20 тыс. руб.

Работникам образовательных организаций при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается 2 должностных оклада. В 2018 году такие выплаты получили 36 человек (сумма- 58662,00 руб.), в 2019 году - 46 человек (сумма - 656186,00 руб).

В новом Соглашении на 2019-2021 годы такая выплата предусмотрена членам профсоюза. Мы никоим образом не хотим ущемить права работников, скорее наоборот, чтобы отстаивать права всех работников нам надо укреплять наши ряды.

Сохранены 6 часов на методическую работу без обязательного присутствия в детском саду воспитателям ДОУ. В условиях нашего города это особенно проблемно, т.к. сокращено время работы учреждений с 12 часов до 11.

Также в Соглашении рекомендовано предусмотреть в КД дополнительные отпуска младшим воспитателям, уборщикам служебных помещений за работу связанную с уборкой санитарных узлов и выполнение мелких ремонтов помещений, не предусмотренных трудовым договором до 7 календарных дней. Эти отпуска работники потеряли после проведения СОУТ.

Предусмотрена доплата председателям ППО до 25% за личный вклад в общие результаты деятельности образовательной организации.

В разделе «Аттестация» удалось сохранить гарантии, установленные предыдущим Соглашением.

Благодаря тому, что во всех учреждениях образования заключены коллективные договоры, кроме гарантий и компенсаций, предусмотренных территориальным отраслевым соглашением, работникам предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам, за отсутствие больничных листов, для сопровождения детей – первоклассников в школу и др. И в некоторых КД этот перечень весьма внушителен.

В соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза оказывается материальная помощь из средств фонда райкома. В 2019 году такая помощь была оказана:

- при ЧС (смерть, пожар, трудная жизненная ситуация) – 7 членам Профсоюза;
- на лечение и операции - 11 членам Профсоюза;
- компенсация стоимости проезда к месту лечения работнику - 9 членам Профсоюза.

В 2019 году в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза Великоустюгской районной организации Профсоюза работников

народного образования и науки РФ были выделены средства на санаторно-курортное лечение работников. Данной льготой (50% от стоимости путевки, но не более 14000 рублей) воспользовались 11 человек на общую сумму 138070,00 рублей. Кроме того 18 человек, работников образовательных организаций, по Соглашению между Союзом организаций профсоюзов - Вологодская областная Федерация профсоюзов, региональным объединением работодателей - Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2019-2021 годы (инициатива Губернатора) воспользовались возможностью пройти санаторно-курортное лечение с оплатой 50 % стоимости путевки, но не более 14 тысяч в санаториях Вологодской области за счет средств регионального бюджета.

Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что представители Профсоюза активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений. Но вместе с тем, при анализе выполнения районного соглашения, остаются следующие проблемы:

1. Не в полном объеме закладывается фонд оплаты труда при индексации заработной платы и увеличении МРОТ, это не прописано ни в территориальном соглашении, ни в Коллективных договорах.

2. Должностные оклады руководителей, их заместителей муниципальных образовательных учреждений ниже, чем предусмотрено Региональным соглашением. Как результат, заработка плата руководителей, заместителей руководителя остается ниже заработной платы педагогических работников.

3. В связи с тем, что остаются низкими минимальные должностные оклады, не удается повысить заработную плату начинающим педагогам.

4. Существуют проблемы по оплате коммунальных расходов работникам сельской местности. Не устраивают суммы выплат на дрова педагогам, проживающим в неблагоустроенном жилье.

5. Недостаточно активно проводится работа по возврату учреждениями образования 20% страховых взносов из ФСС, и направлению их работодателем на предупредительные меры. В 2019 году воспользовались этими средствами только 6 образовательных учреждений (72,142 тыс. руб).

6. Существует задержка оплаты медосмотров работников или проплата их из внебюджетных средств (родительская плата)

По результатам проведения коллективно-договорной кампании районная организация Профсоюза определила следующие приоритетные направления работы в рамках социального партнерства на предстоящий период:

- использование коллективно-договорной кампании для усиления мотивации профсоюзного членства, регулярное рассмотрение хода выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами в образовательных организациях;

- обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений по вопросам заключения, регистрации и контроля за выполнением Коллективного договора;

- обращение внимания на наличие приложений к Коллективным договорам, не допуская их формальной пролонгации;

- систематическое информирование руководителей учреждений и председателей ППО о ходе коллективно-договорной кампании, недопущение снижения уровня социально-трудовых прав и гарантий работников образования;

- отражение деятельности профсоюза и администрации в рамках социального партнерства на сайтах учреждения.



УЧАСТИЕ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ

Великоустюгская районная организация Профсоюза образования принимала участие во всех акциях, проводимых Вологодской областной Федерации профсоюзов.

Вела активную работу по недопущению снижения финансирования отрасли образования на областном и муниципальных уровнях. Для разрешения сложных ситуаций были организованы встречи профактива с руководством муниципального района; представителями МКУ «Центр бухгалтерского учета» найдены пути разрешения сложившейся ситуации.

Продолжается работа по совершенствованию оплаты труда в целом в сфере образования, однако некоторые проблемы стали видны еще острее. После повышения размера МРОТ и исполнения указов Президента в части повышения заработной платы обострились диспропорции в оплате труда между педагогами и руководителями образовательных организаций, а также между высококвалифицированными и неквалифицированными работниками.

Исполнение указов Президента сопровождается значительным ростом интенсивности и напряженности труда, достигается при помощи большой нагрузки. Низкие ставки и оклады делают непривлекательной профессию для молодежи, что препятствует притоку молодых специалистов в отрасль.

В настоящее время после встречи с Депутатами Законодательного Собрания области и представителями Департамента образования достигнуто понимание о необходимости изменения структуры заработной платы в бюджетной сфере. На уровне Министерства Просвещения официально заявлено о готовности менять подходы к зарплате, особенно после проведения в июне 2019 года парламентских слушаний по качеству образования в Государственной Думе с участием представителей Общероссийского Профсоюза образования. Вопрос о зарплате учителей получил широкий резонанс и обсуждался на уровне ЦС Профсоюза. Перед обсуждением проекта федерального бюджета Общероссийским Профсоюзом образования **в сентябре 2019 года** была проведена акция по направлению профсоюзными организациями всех уровней обращений в Государственную Думу и Совет Федерации РФ, Правительство РФ и органы исполнительной власти регионов. В данной акции приняла участие и Великоустюгская районная организация Профсоюза, направив в Государственную Думу обращение, в котором Профсоюз потребовал ускорения принятия мер по кардинальному повышению заработной платы педагогических работников, соответствующему увеличению бюджетных ассигнований из федерального бюджета и иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, увеличению финансовой поддержки бюджетов субъектов Российской Федерации. 03 октября 2019 года на имя председателя районной организации Чебыкиной Г.В. был получен ответ № 11-р за подписью депутата Государственной Думы А.В. Канаева. После получения ответов на обращение от депутатов Государственной Думы и Федерального Собрания РФ состоялась встреча профактива с членами постоянного комитета по образованию, культуре и

здравоохранению Законодательного Собрания Вологодской области, намечены пути дальнейшего взаимодействия.

В канун единого дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября профсоюзный актив района традиционно встречался с социальными партнерами, представителями органов местного самоуправления для обсуждения актуальных вопросов, участвовал в празднике труда.



ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная работа Великоустюгского райкома профсоюза в 2019 году была направлена на защиту трудовых прав членов профсоюза, оказание консультативной помощи работникам и руководителям образовательных учреждений, оказание правовой помощи в оформлении заявлений в суд.

Данная работа проводилась силами 3 внештатных правовых инспекторов. Использовались следующие формы работы: индивидуальное консультирование, выход в учреждения, участие в ведомственном контроле со специалистами УО, оказание помощи при заключении коллективных договоров, оформление исковых заявлений в суд.

Активно велась работа по заключению коллективных договоров в образовательных организациях. В связи с этим оказана практическая помощь в составлении коллективных договоров и, в итоге, заключены и прошли уведомительную организацию 25 коллективных договоров образовательных учреждений.

Проведена экспертиза 75 локальных актов образовательных учреждений: «Правила внутреннего трудового распорядка», «Соглашение об охране труда», «Положение о длительном отпуске педагогам сроком до года», «Перечень профессий, должностей и нормы бесплатной выдачи специальной одежды», Положение « Об оплате труда», «Перечень профессий, должностей и нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств» и др.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Оказывается правовая помощь педагогам в оформлении исковых заявлений в суд в случаях отказа пенсионным фондом при назначении досрочной пенсии по старости. В судах рассмотрено 5 дел о нарушении пенсионных прав работников и 1 дело о недоначисленной и не выплаченной заработной плате. Как правило, не засчитываются периоды курсов повышения квалификации (у всех обратившихся), учебные отпуска (1 чел.), донорские дни (2 чел.), должность старшей пионервожатой (1 чел.), отпуск по уходу за ребенком (1 человек). 4 из этих дел разрешены в пользу работников. В 1 деле о недоначисленной и не выплаченной заработной плате (доплата за вредные условия труда) получен отказ.

На личном приеме за отчетный период принято 35 членов профсоюза, 31 обращение которых были рассмотрены положительно. Это жалобы и обращения по распределению стимулирующих выплат, распределению учебной нагрузки, оплаты труда, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за вредные условия труда и ненормированный рабочий день и т. п. По каждому обращению проведена работа с руководителями учреждений и председателями профсоюзных организаций.



ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНУ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

В 2019 году Великоустюгской районной организацией проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием дел в области охраны труда.

Основными направлениями работы райкома Профсоюза по охране труда являлись: оказание консультативной и практической помощи членам профсоюза, руководителям образовательных организаций. На контроле стояли вопросы прохождения работниками и специалистами обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, профилактики несчастных случаев на рабочем месте, предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными условиями труда.

Работа по охране труда проводилась совместно со специалистом управления образования Козулиной Е.В.

В каждом образовательном учреждении, где имеются профсоюзные организации, избраны уполномоченные по охране труда. В 5 учреждениях, с численностью работников свыше 50 человек, в штат введена должность специалиста по охране труда.

Работа уполномоченных заключалась, в основном, в контроле за обеспечением безопасных условий труда, соблюдением техники безопасности работниками, участие в комиссии при проведении СОУТ, защите прав работников в области охраны труда. Все уполномоченные включались в комиссию по приемке учреждения к началу учебного года, к отопительному сезону. Как следует из отчетов первичных профсоюзных организаций, плановый контроль осуществлялся перед началом учебного года.

Всего проведено 66 обследований. В ходе проверок, по отчётам первичных профсоюзных организаций, было выявлено 18 нарушений, которые своевременно исправлены. В основном, это требования по ремонту полов, замене линолеума, обновлению мебели, и т.п.

В 2019 году несчастных случаев с работниками образовательных организаций не зафиксировано.

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченными по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

Во всех учреждениях оформлены и обновляются уголки по охране труда, где работники всегда могут найти новинки законодательства по охране труда. Своевременно проводятся инструктажи и фиксируются под роспись в журналах учета инструктажей. Раздается методический материал на бумажных и электронных носителях.

Специальная оценка условий труда с учетом требований ФЗ № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» во всех (100% рабочих мест) образовательных организациях.

Недостаточно активно проводилась работа по возврату учреждениями образования 20% страховых взносов из ФСС, и направлению их работодателем на

предупредительные меры. В 2019 году воспользовались этими средствами только 6 образовательных учреждений (72,142 тыс. руб).

На проведение медицинских осмотров израсходовано 2735,64 тысяч рублей. Затраты на охрану труда в образовательных учреждениях в 2019 году, по отчетам председателей первичных профсоюзных организаций, составили 3190,589 тыс. рублей. В расчете на одного работника образования расходы на мероприятия по охране труда - 1607 рублей.

Основные проблемы:

недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, в т.ч. недостаточное выделение средств на приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ;

задержка оплаты медосмотров или проплата их из внебюджетных средств (родительская плата);

низкая активность работы образовательных учреждений по возврату 20% страховых взносов из ФСС.

Исходя из анализа работы, специалистам по охране труда, уполномоченным лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

- систематически анализировать выполнение договорных положений, Соглашений по охране труда;

- активизировать работу и осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФФС на организацию предупредительных мер по охране труда.



ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРОДВИЖЕНИЕ ИМИДЖА ПРОФСОЮЗА

Комитет Великоустюгской районной организации Профсоюза в отчетный период продолжал уделять внимание развитию и совершенствованию информационной работы и дальнейшему продвижению имиджа Профсоюза. В целях обеспечения оперативной информацией использовались возможности электронной почты, которая имеется во всех образовательных учреждениях. Информация о деятельности выборных профсоюзных органов размещалась на официальном сайте управления образования администрации Великоустюгского муниципального района. Первичные организации и члены Профсоюза пользовались сайтом для поиска необходимой информации. Первичными профсоюзовыми организациями активно используются традиционные формы информационной работы: во всех организациях имеются информационные стенды и профсоюзные уголки. Размещаются информационные листы областной и местных организаций Профсоюза. Как правило, они хорошо оформлены, удобны в размещении на профсоюзных стенах. По мере возможности используются ресурсы печатных районных СМИ для освещения профсоюзных мероприятий: газета «Устюжаночка», газета «Советская мысль».

Осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз» (1 экз. для райкома Профсоюза), оформлена подписка на электронную версию газеты. Электронный вариант «Профсоюзной газеты», выпускаемой ВОФП, доставляется во все первичные профсоюзные организации. Также используется подписка на электронную версию газеты «Мой Профсоюз», которая отправляется по электронной почте во все первичные организации.

Основой мотивации вступления в профсоюз является информационная работа. Там, где председатели регулярно выступают на планерках, педсоветах, где своевременно обновляется профсоюзный уголок, там работники понимают, что существует организация, которая действительно отстаивает права работников. Но нужно идти в ногу со временем. Необходимо создание группы Профсоюза в социальных сетях. Создание такой группы позволит оперативно размещать информацию, обмениваться полезным опытом, оперативно решать организационные вопросы. Вопросы активизации и совершенствования информационной работы рассматриваются на совещаниях председателей первичных профсоюзных организаций.

Районная организация Профсоюза в отчетный период продолжила традицию поддержки конкурсов профессионального мастерства с целью повышения статуса педагогических работников, а также для дальнейшего продвижения имиджа Профсоюза. Организация является соучредителем и соорганизатором таких конкурсов, как районный этап областного конкурса профессионального мастерства «Педагог года – 2019» (ноябрь); «Сердце отдаю детям» (март); районный конкурс методических разработок «Кладовая мастерства»; конкурс на «Лучший зимний участок образовательной организации» ; «Ярмарка идей» и др. Впервые, в 2019 году, была создана районная молодежная команда для участия в Фестивале молодежных инициатив «ПРОФидеЯ», посвященном развитию профсоюзного движения и корпоративной культуры на предприятиях области. Уделяем внимание организационным моментам и созданию условий для участия детей членов Профсоюза в конкурсах и различных мероприятиях: на областной конкурс детских рисунков «Безопасная работа - наша общая забота» было направлено 6 работ; в районном конкурсе юных чтецов приняли участие 10 детей; в новогодних представлениях поучаствовали более 50 ребятишек; новогодние подарки получили 454 ребенка членов Профсоюза. Выражаем огромную благодарность руководителю Ямовой Е.М., заместителю директора по ВР Белых Е.В. и первичной профсоюзной организации (председатель – Тельтевская Ж.Н.) МБОУ ДО «ЦДО» за прекрасно подготовленные и проведенные новогодние представления для детей членов Великоустюгской районной организации Профсоюза.

Для популяризации Профсоюза в первичных профсоюзных организациях была использована отчетно-выборная кампания 2019 года. В профсоюзных организациях всех уровней введен ежегодный Открытый отчет выборного профсоюзного органа. Все Открытые (публичные) доклады размещаются в общедоступных для работников организаций местах: в профсоюзных уголках, информационных стенах, на сайтах образовательных организаций и направляются в вышестоящую организацию Профсоюза.

В 2019 году обкомом Профсоюза образования был проведен конкурс на лучший публичный доклад. В номинации «Публичный доклад комитета первичной профсоюзной организации» приняли участие две организации: ППО МБОУ ДО «ЦДО» (председатель – Попович А.С.) – 1 место и ППО МБОУ «Голузинская СОШ» (председатель – Т.И. Работинская) – участник. Победители получили Диплом и ценный подарок, участники награждены благодарственным письмом.

Председатель местной профсоюзной организации (Чебыкина Г.В.) участвовала в заседаниях общественных советов, трехсторонних комиссий муниципального района, где рассматривались вопросы социального партнерства с работодателями, в том числе и в области образования, вопросы охраны труда работников, выплаты заработной платы, оплаты жилья.

Для продвижения имиджа Профсоюза и укрепления социального партнерства были использованы возможности августовского районного педагогического совещания, где

подводились итоги совместной работы по выполнению Территориального Соглашения по образовательным организациям сферы образования Великоустюгского муниципального района.



ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовая работа районного комитета велась на основе утвержденной Пленумом годовой сметы доходов и расходов. Районный комитет Профсоюза выполнял уставные обязательства по отчислениям членских профсоюзных взносов вышестоящим организациям. В отчетный период процент перечисления в областной комитет с учетом ЦС - 4% и областной Федерации профсоюзов -2 % составил — 30 % от общего сбора профсоюзных взносов.

На бухгалтерском обслуживании в районной организации Профсоюза на конец отчетного периода находятся 49 первичных организаций Профсоюза.

В отчетный период районный комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу по формированию эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Постоянно осуществлялся контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов и порядком перечисления их на счет райкома Профсоюза. Для пополнения доходов использовались и другие источники средств.

Большое внимание уделялось информированию и разъяснению первичным профсоюзным организациям необходимости рационального расходования профсоюзных взносов для наиболее эффективного решения уставных задач.

Средства профсоюзного бюджета районного комитета направлялись на расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата районной организации, на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций (обучение профсоюзных кадров и актива; информационно-пропагандистская работа; работа с молодёжью; проведение пленумов, совещаний, президиумов; спортивные мероприятия; проведение конкурсов и мероприятий) и на социальную, материальную помощь членам Профсоюза (включая возмещение затрат на санаторно-курортное лечение, оказание помощи пострадавшим от стихийных бедствий и в связи с дорогостоящим лечением). В целом валовый сбор в 2019 году остался на уровне прошлого года. Основные статьи расхода: культурно- массовые мероприятия (1199621руб), информационно-пропагандистская работа (63769 руб.), подготовка и обучение профсоюзных кадров, проведение пленумов, президиумов, совещаний (20173 руб.), проведение внутрисоюзных и профессиональных конкурсов (35071 руб.) материальная помощь членам профсоюза (180053 руб.), премирование проф. актива (17000 руб.), оздоровление и отдых. В 2019 году 138070 рублей израсходовано на частичную оплату путёвок на санаторное лечение. Этую возможность получило 11 членов профсоюза.

Бухгалтерский учет в осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учета в РФ, а именно: Федерального Закона « О бухгалтерском учете», положения по ведению бухучета, утвержденного приказом Министерства Финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учету и отчетности, принятых в соответствии с Законом « О бухгалтерском учете».

Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчета за полученные средства и кассовых лимитах.

Учет кассовых и банковских операций ведется по журнальной системе. Ведется кассовая книга. Учет поступления членских профсоюзных взносов и отчисления в первичные профсоюзные организации ведется в бумажном варианте. Отчетность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно.



ЗАДАЧИ НА 2020 ГОД

Задачи, поставленные на 2020 год:

1. Продолжить работу по укреплению единства и повышению эффективности деятельности профсоюза, поиску новых форм и методов для вовлечения новых членов.
2. Активизировать работу президиума и председателей первичных организаций с целью создания положительного имиджа профсоюза.
3. Продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников, административного персонала.

Мы многое еще не добились, жизнь идет, многое предстоит сделать. Но все мы живем, работаем и учимся в этих новых, сложных условиях бесконечных экспериментов, ищем пути решения поставленных жизнью перед Профсоюзом задач.

И если нам задают вопрос: а что нам дает Профсоюз, значит, мы сами где - то не дорабатываем, не доводим до членов профсоюза, до коллег информацию о той, порой невидимой, но такой важной нашей деятельности!

Мы должны донести до каждого работника, что только будучи членом профсоюза он может надеяться на его защиту, в том числе и судебную, на бесплатную юридическую помощь, поддержку и внимание. Мы готовы к открытому взаимодействию с каждым, кому не безразлично профсоюзное движение!

Председатель Великоустюгской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

А.С. Попович